

Quick Guide

Kompetensbaserad rekrytering

Information om kompetensbaserad rekrytering

Vid skapande av rekryteringsprojekt kan man välja ut några av de fördefinierade kompetenserna som skapats. Man kan även själv välja ut vilka kompetensområden som man vill använda.

Varje kompetens har underliggande frågor som finns kopplade till varje del.

Kompetensbaserad rekrytering finns som en egen flik när du skapar ett projekt och finns även som egen flik under kandidatens profil.

Välja kompetenser för sitt projekt

När du skapar ett projekt så kan du välja fördefinierade kompetenser från listan eller väljer ut genom att kryssa i de du önskar. Alla namn under kolumnen "Kompetens" är olika grupper som du skapat.

[Projektuppgifter](#) [Möten](#) [Kompetensbaserad rekrytering](#) [E-postmallar](#) [Ansökningsformulär](#) [Frågor](#) [Annon](#) [Bekräftelse](#)

Kompetensbaserad rekrytering

Kryssa för de 6 kompetenser som är viktigast för tjänsten. Klicka på Förhandsgranska för att se intervjufrågorna. Klicka på Spara för att koppla den skapade intervjuguiden till rekryterir

Fördefinierade kompetenser Välj

☐ Kompetens	Beskrivning
☒ Inledande frågor - ska a	or som alltid ska ingå
☐ Vision och strategi	cklar en ambitiös, men realistisk affärsvision och överför den till en fungerande strategi.
☒ Initiativ och ansvar	ar på eget initiativ, får saker att hända och tar ansvar för resultatet.
☐ Affärsutveckling	Ser och tar vara på affärsmöjligheter; har ett starkt positivt inflytande på verksamhetens tillväxt och lönsamhet.
☐ Resultatorientering	Fokuserar på resultatet, ser potentiella risker och följer upp de ekonomiska följderna av egna aktiviteter.
☒ Inflytande	Gör intryck; övertygar och övertalar andra; främjar planer och idéer framgångsrikt.

Skapa formulär för kompetenser

På högsta avdelningen, gå in på Administration/Frågeformulär och redigera formuläret som ligger färdigkopplat mot Kompetensbaserad rekrytering.

Notera: Det går endast att ha ett formulär för kompetensbaserad rekrytering. Under modulen Kompetensbaserad rekrytering kan du sedan "Mappa" dina kompetenser för olika områden.

Frågor

Frågearkiv

Lägg till nytt frågeformulär

ID	Namn	Visningsalternativ	Frågeformulär typ	Beskrivning	Länkar	kopiera från ID	Åtgärder
258	Frågor gällande kompetensbaserad rekrytering	SinglePage	Kompetensbaserad rekrytering	Detta formulär innehåller frågor för kundanpassade intervjufrågor gällande KBR	(0)	--	Översätta till annat språk Kopiera Förhandsgranska Redigera Ta bort

Skapa formulär för kompetenser

Under knappen Anpassa vy för frågor, lägger du in alla de olika kompetensområden som ni har. När du sedan skapar de olika frågorna, kopplar du varje fråga till respektive kompetensområde

Typ av fråga

Kompetensbaserad rekrytering



Namn

Kompetensbaserad rekrytering (egen)

Beskrivning

Kan ärvas till underavdelningar



Skapad av

Anpassa vy för frågor

Frågor

Klicka på någon av länkarna nedan för att hämta tidigare sparade frågor i databasen.

Hämta fråga från arkiv

Skapa grupper för kompetenser

Skriv in alla kompetensområden som en egen grupp. Vid flera rader, klicka på knappen "Ny grupp". Nedan visas hur du har skapat de olika grupperna som sedan visas som kompetensområden när du skapar ett projekt.

Grupper: Hantera Frågegrupp

Sortera	ID	Namn	Beskrivning	Ny Grupp	Åtgärder
1	2673	Inledande frågor	Är trygg, stabil och ...		Ta bort
2	2674	Vision och strategi	Beskrivningstext ...		Ta bort
3	2675	Initiativ och ansvar	Beskrivningstext ...		Ta bort

Projektuppgifter

Möten

Kompetensbaserad rekrytering

E-postmallar

Ansökningsformulär

Frågor

Annons

Kompetensbaserad rekrytering

Kryssa för de 6 kompetenser som är viktigast för tjänsten. Klicka på Förhandsgranska för att se intervjufrågorna. Klicka på Spara för att koppla den

Fördefinierade kompetenser

Välj

Kompetens	Beskrivning
☒ Inledande frågor - ska alltid ingå	Frågor som alltid ska ingå
☐ Vision och strategi	Utvecklar en ambitiös, men realistisk affärsvision och överför den till en fungerande strategi.
☒ Initiativ och ansvar	Agerar på eget initiativ, får saker att hända och tar ansvar för resultatet.

Skapa frågor för kompetenser

När alla kompetensområden är sparade kan du börja skapa alla underliggande frågor.

Välj en frågetyp som exempelvis "Fritext", koppla frågan till respektive kompetensgrupp (frågegrupp) och skriv sedan din fråga. Klicka sedan på spara. När du är helt klar, klickar du på spara knappen längst ner.

Lägg till ny fråga

Välj frågetyp och skriv sedan din fråga

☐ Ja/Nej

☐ Bedömningsfråga

☐ Fritext

☐ Envalsfråga

☐ Flervalsfråga

☐ Prioritetsfråga

☐ Frågekombination

☐ Videofråga

Visa systemfrågor

Typ av fråga

Välj frågegrupp

Fråga

Fältyp

Obligatoriskt

Anpassa vy för frågor

Fritext

PERSONLIGA FÖRMÅGOR

Vad trivs du bäst med ditt nuvarande arbete?

Textfält - en rad

Välj om svaret förväntas i en eller flera rader eller som en maskerat lösenord.

☐

Avbryt

Spara

Skapa fördefinierade kompetenser

Under Administration/Kompetensbaserad rekrytering kan du fördefiniera olika kompetenser. Dessa kan du sedan välja via drop-down listan när du skapar ett projekt.

Klicka på Lägg till nytt val och skriv in namnet samt välj ut vilka kompetenser som ska kopplas till denna.

Administrera kompetenser

HR Manager Sverige > Administration

Följande är fördefinierade kompetens val.

Klicka på **Lägg till nytt val** för att skapa ny fördefinierad kompetens val.

Lägg till nytt val

	Namn	Åtgärder
☐	Programmerare	Redigera Ta bort
☒	Förskolechef	Redigera Ta bort
☐	HR-generalist	Redigera Ta bort

**Du kan nu börja använda
”kompetensbaserad
rekrytering”**



HR MANAGER
TALENT SOLUTIONS